

randstad crossboarding



scenario. trends.

trasformazioni demografiche:

contrazione della popolazione,
1,5 mln di persone in meno
entro il 2030.

carenza di talenti:

difficoltà di reperimento
candidati per il **40% delle**
assunzioni programmate,
percentuale che sale al 50%
negli ambiti tech, meccanica e
sanitario.

crescente mismatch di competenze:

mancano candidati con le
competenze richieste.

**come orizzonte il
mondo
gli alleati
i concorrenti**

**ageing della
popolazione
aziendale.**



*istat, world economic forum.

**il 42% delle competenze richieste per i ruoli professionali esistenti cambierà nei prossimi 2 anni.

© Randstad

An aerial photograph of a vast mountain range, likely the Alps, with layers of peaks receding into the distance under a hazy sky. In the foreground, the white fuselage, wing, and a large blue engine of a commercial airplane are visible, suggesting a high-altitude flight.

orizzonte sul
mondo.

progetti
crossboarding.

randstad - crossboarding

contesto normativo

Le principali modalità di ingresso sono:

- quote flussi (ex. Art 22 TUI)
- casi particolari (ex. Art 27 TUI)
- progetti di formazione all'estero (ex. Art 23 TUI)
- legge 14 del 24 febbraio 2023 e 34 del 30 marzo 2023 (esercizio della professione in deroga in ambito sanitario o socio sanitario di lavoratori con titolo ottenuto all'estero)

Per un'efficiente pianificazione durante tutto l'arco dell'anno, **randstad** utilizza principalmente lo strumento dei casi particolari ex Art 27 e lo strumento dei programmi ex. Art 23 che da quest'anno, grazie alla L.50/2023, **non sono più contingentati**.



randstad - crossboarding

il nostro valore

Il nostro valore aggiunto

- **Esperienza decennale** nella ricerca e selezione all'estero con migliaia di lavoratori inseriti nel mercato del lavoro Italiano in più settori
- Progettazione e **pianificazione degli ingressi**
- **Gestione totale** di tutti gli adempimenti burocratici amministrativi, in Italia e all'estero, **sia per l'ingresso del lavoratore che per il riconoscimento del titolo**
- Reclutamento costante in paesi strategici
- Strumenti avanzati per la selezione e **check motivazionale**
- Pianificazione e realizzazione della formazione all'estero attraverso **partner certificati**
- Possibilità di **finanziare integralmente l'intero progetto formativo**
- Costante monitoraggio dello stato di avanzamento del progetto ed allineamento continuo dei clienti partecipanti
- Accoglienza ed accompagnamento al lavoro dei candidati



randstad - crossboarding

settori, profili e strumenti normativi

In base al settore e profilo di riferimento utilizziamo il più corretto ed efficiente strumento normativo ricercando candidati con minimo 5 anni d'esperienza.

Alcuni profili rientranti nei casi particolari ex [art.27](#)

TU Immigrazione

Sanità:

- infermieri
- medici
- operatori sanitari

Edilizia, telecomunicazioni, metalmeccanico, ICT ed altri settori:

- tecnici altamente specializzati in prevalenza con titolo di studio universitario

Alcuni profili rientranti nei programmi ex

[art.23](#) TU Immigrazione

Metalmeccanico e manifatturiero

- operai specializzati
- manutentori meccanici/elettromeccanici/elettrici
- addetti al cnc
- addetti alla saldatura

Construction

- carpentiere, ferraiolo
- gruista, escavatorista
- operatore TBM
- elettricista civile

Altri settori e profili



talent attraction. crossboarding projects & piano mattei.



Gli **standard** del processo di ricerca e selezione sono i medesimi applicati in Italia così come il **principio di massima trasparenza** nella gestione dei candidati.

randstad - crossboarding

avvio del progetto all'estero - la timeline

mesi



randstad - crossboarding

continuazione del progetto in Italia - la timeline

mesi



thank
you.

