



SISTEMA DI COMPENSO PER L'ESTERO

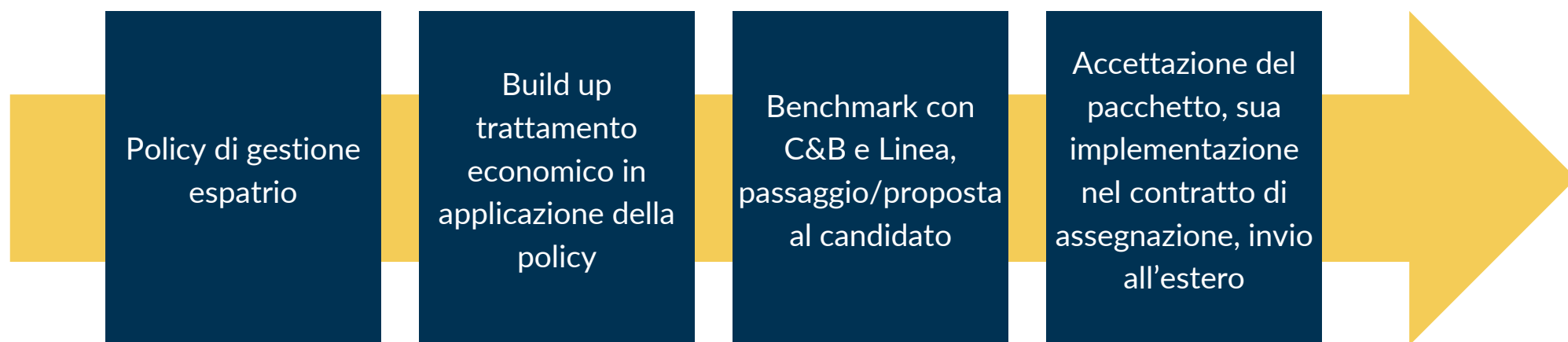
Politiche retributive per il personale espatriato

Andrea Benigni – Amministratore Delegato

Ivan Pimpinelli – Head of Outsourcing services and Data
Management



SVILUPPO TRATTAMENTO DI ESPATRIO



PACCHETTO TRATTAMENTO ESTERO – OVERVIEW



RETRIBUZIONE
DI BASE



INDENNITÀ
ESTERO

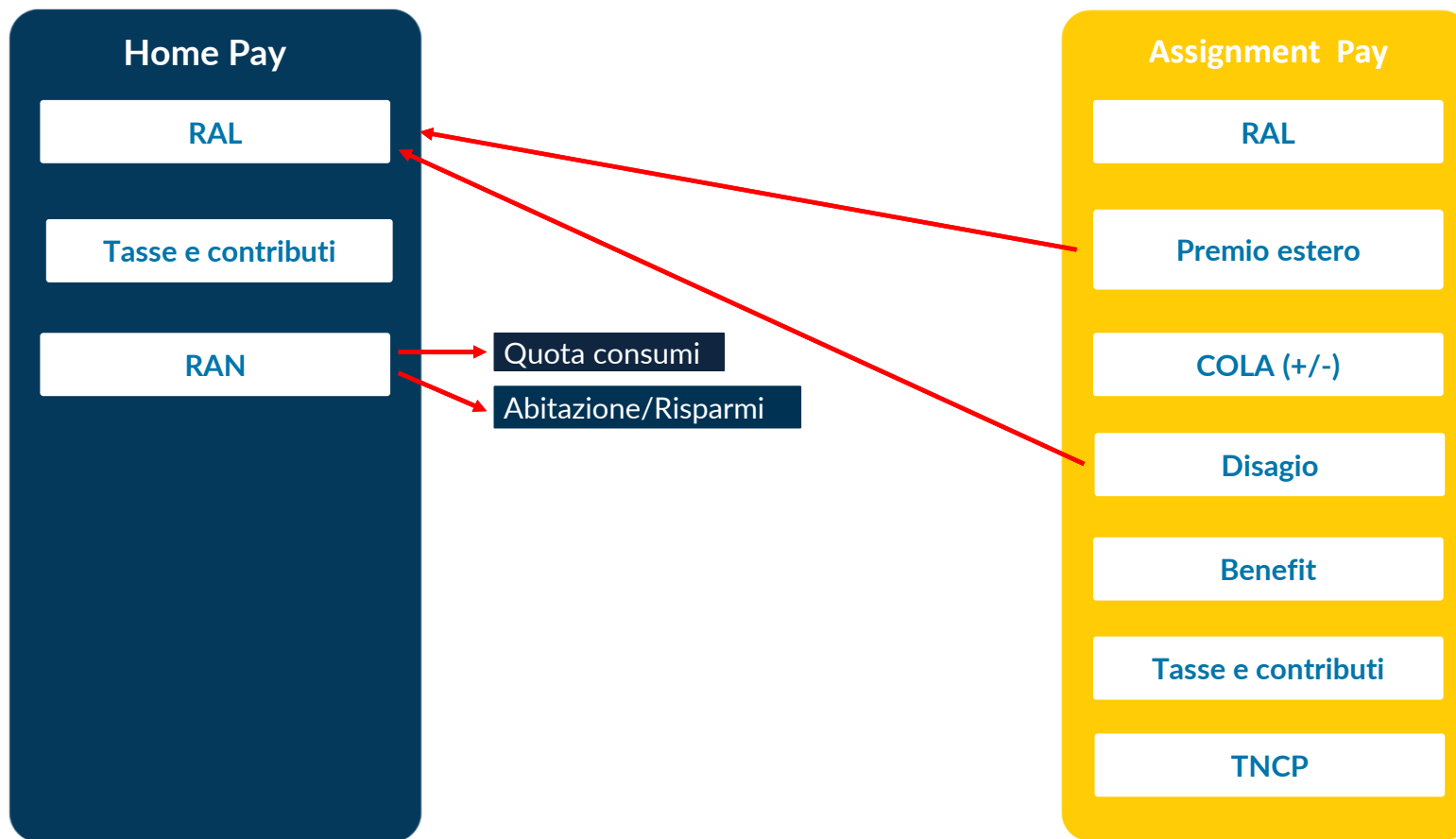


BENEFIT



UNA TANTUM

APPROCCIO BUILD – UP



In the world, allies by your side

www.ecaitalia.com

RETRIBUZIONE DI BASE

▶ La RAL italiana è la base di partenza per la determinazione del pacchetto estero.

▶ Di norma non deve essere incrementata solo per effetto dell'espatrio.

▶ Dovrebbe essere oggetto di modifica in corso di espatrio per effetto della normale politica retributiva italiana. L'eventuale incremento della RAL in corso di espatrio non necessariamente comporta la modifica dell'intero trattamento estero

INDENNITÀ ESTERO - Premio estero

- ▶ Premia la **disponibilità** alla mobilità internazionale
- ▶ La sua misura è in qualche modo legata alla posizione del candidato, ma **vale indipendentemente dalla località o dal paese di destinazione**
- ▶ **Compensa forfettariamente le spese che si producono** solitamente per effetto dell'assenza del lavoratore dalla sua normale residenza e tiene conto delle difficoltà obiettive connesse al lavoro all'estero

INDENNITÀ ESTERO - Indennità costo della vita

- ▶ È identificata in riferimento al **differenziale del costo della vita della località di destinazione in rapporto con la località di provenienza**
- ▶ Ai fini della determinazione di questa componente tutte le località sono opportunamente classificate in base al differenziale COL tra home ed host country
- ▶ È un elemento che differenzia l'espatrio in paesi a più alto costo della vita rispetto all'Italia

INDENNITÀ COSTO DELLA VITA

Indici differenziale costo vita

Gli indici costo vita forniscono un confronto tra il costo della vita nel paese di origine con quello del paese di destinazione.

ECA International produce tre indici:

- ▶ Standard Home Based: minor capacità di scelta rispetto al paese di origine
- ▶ Cost Effective Home Based Index: uguale capacità di scelta rispetto al paese di origine, senza alcuna riduzione nel livello qualitativo dei beni e servizi prescelti.
- ▶ Cost Effective International Index: stessa capacità di scelta in tutte le località di destinazione, senza riferimento al Paese di origine

INDENNITÀ COSTO DELLA VITA

Target utilizzo dei diversi indici

Standard Home Based

- Prima esperienza estera
- Livello di vita uguale a quello mantenuto in Patria
- Assegnazione in sedi di paesi in via di sviluppo
- Assegnazione di durata medio-breve (1-2 anni), che riduce la possibilità per l'espatriato di adattarsi alla situazione locale

Cost Effective Home Based Index

- Espatriato con consolidata esperienza nel paese di assegnazione
- Cambio sede di assegnazione all'interno della stessa area
- Assegnazione di durata medio/lunga

Cost Effective International Index

- Assegnazione da/per paesi con livello di vita analogo
- Impiego di **espatriati di diversa nazionalità**

INDENNITÀ COSTO DELLA VITA

Esempi di Indici differenziale costo vita

BASE ITALIA=100

PAESE	LOCALITÀ	STANDARD HOME-BASED	COST-EFFECTIVE HOME-BASED	COST-EFFECTIVE INTERNATIONAL
Bermuda	Hamilton	211.9	175.7	157.7
Canada	Vancouver	147.6	122.4	111.6
Hungary	Budapest	111.1	92.2	88.2
Malaysia	George Town	100.5	83.4	78.5
Nigeria	Port Harcourt	68.4	57.0	52.5
Singapore	Singapore	174.8	145.0	135.7
South Africa	Cape Town	94.7	78.5	73.6
Switzerland	Bern	201.9	167.5	158.5

INDENNITÀ COSTO DELLA VITA - Pacchetto consumo

Rimborsa forfettariamente le spese per i consumi dell'espatriato a prescindere dal differenziale COL tra home e host country.

L'indennità è determinata valorizzando, in base ai prezzi locali, un paniere di beni che rispecchia un modello di consumi dell'espatriato.

Le macro-categorie apprezzate nel paniere sono:



VITTO: tiene conto dei beni alimentari sia primari che secondari, con relativo costo espresso sia in valuta locale che in Euro



ALTRI BENI: tiene conto di alcuni beni di consumo non alimentari e servizi, con relativo costo espresso sia in valuta locale che in Euro

INDENNITÀ ESTERO - Indennità di disagio

- ▶ È identificata in riferimento alla **specifica situazione ambientale della località di destinazione** in rapporto con la località di provenienza.
- ▶ Ai fini della determinazione di questa componente tutte le località di espatrio sono opportunamente classificate in funzione del livello di disagio tra Home e Host country.
- ▶ È un elemento **che differenzia l'espatrio nell'unione europea e negli USA**, paesi ritenuti assimilabili all'Italia, da quello in paesi più lontani e disagiati

INDENNITÀ DISAGIO - Percentuale della retribuzione

È identificata attraverso una percentuale della retribuzione in riferimento alla specifica situazione ambientale della località di destinazione ed al suo rapporto con la località di provenienza.

Dal livello di disagio si ricava la percentuale da applicare alla retribuzione determinandone così l'ammontare.

PUNTEGGIO TOTALE	LIVELLO	GRUPPO	%
FINO A 75 PUNTI	LIVELLO A	GRUPPO 1	0 - 5%
DA 80 A 120 PUNTI	LIVELLO B	GRUPPO 2	10 - 15%
DA 125 A 155 PUNTI	LIVELLO C	GRUPPO 3	15 - 20%
DA 160 A 190 PUNTI	LIVELLO D	GRUPPO 4	20 - 25%
DA 195 A 225 PUNTI	LIVELLO E	GRUPPO 5	30 - 40%
DA 230 A 260 PUNTI	LIVELLO F	GRUPPO 6	45%
DA 265 IN POI	LIVELLO G	GRUPPO 7	45 - 50%

INDENNITÀ DISAGIO - Valore assoluto

Giornaliero - Euro								
Livelli di disagio	A	B	C	D	E	F	G	H
Impiegati	19.84	23.40	27.30	31.40	35.70	41.80	48.30	54.00
Quadri	23.56	27.40	31.90	36.70	41.80	48.90	56.60	63.20
Dirigenti	27.26	32.10	37.40	43.00	48.90	57.30	66.20	74.00

Esempio:

Località di assegnazione: KENYA - NAIROBI

Fascia di disagio: D

Inquadramento: QUADRO

→ € 36.70 * 30 = € 1,101

INDENNITÀ DISAGIO - Scheda valutazione disagio

Classificazione dei fattori e dei sottofattori con relativo punteggio:

- condizioni climatiche e culturali
- beni di consumo
- organizzazione sanitaria
- lontananza ed isolamento
- situazione politica e rischi di criminalità
- attrezzature logistiche
- servizi pubblici e sviluppo

Possibilità di distinzione tra sedi e campi in relazione alle esigenze delle imprese

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DISAGIO		
PAESE	Arabia Saudita	
LOCALITA'	Gedda	
FATTORI	SOTTOFATTORI PUNTEGGIO	TOT
CLIMA	Condizioni generali 20/30 Terremoti, Tifoni, Blizzard, ecc 0/10 Inquinamento 20/20	40
SITUAZIONE SANITARIA	Organizzazione sanitaria 0/20 Malattie infettive 5/15	5
CULTURA	Lingua 10/15 Condizionamenti culturali 20/40	30
BENI DI CONSUMO	Beni essenziali 5/20 Consumi dell'espatriato 15/25	20
LONTANANZA E ISOLAMENTO	Lontananza 5/40 Spostamenti interni 5/15	10
SERVIZI PUBBLICI E SVILUPPO	Informazioni e Media 5/10 Servizi postali e telefonici 0/15 Sviluppo 0/20	5
VITA SOCIALE E RICREATIVA	Vita di relazione e cosmopolitismo 15/20 Spettacoli, cultura e tempo libero 10/20	25
CONDIZIONI ABITATIVE	Condizioni Abitative 5/30 Organizzazione scolastica 0/20	5
SICUREZZA PERSONALE E COLLETTIVA	Rischi di criminalità 5/40 Situazione politica 15/40	20
PUNTEGGIO TOTALE		160
CLASSE DI DISAGIO		D

INDENNITÀ DISAGIO - Esempi di indici di livello di disagio

PAESE	LOCALITÀ	PUNTEGGIO	LIVELLO DISAGIO
Austria	Graz	A	45
Australia	Canberra	A	55
Qatar	Doha	B	90
Turchia	Istanbul	B	100
Giordania	Amman	C	145
Cina	Nanchino	C	155
Guatemala	Città Del Guatemala	D	165
Sri Lanka	Colombo	D	190
Camerun	Douala	E	210
Tanzania	Dar Es Salaam	E	225
Nigeria	Port Harcourt	F	230
Pakistan	Lahore	F	245

SETTLING IN ALLOWANCE - ESEMPIO DI METODO DI CALCOLO

La tabella che segue riporta il numero di mensilità pagate a titolo di settling in allowance:

	Single	Married	Married +1	Married ≥ 2
Espatrio in paesi UE	1	1,5	2	2,5
Espatrio in paesi extra UE	1,5	2	2,5	3

BENEFITS PRINCIPALI

Le modalità di concessione di questi benefits possono variare di paese in paese in relazione a vincoli/opportunità dei paesi di espatrio.

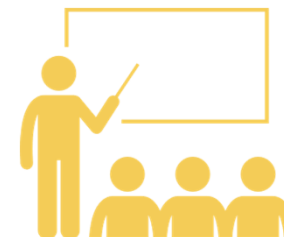
Principali benefits concessi:



Auto



Casa



Scuola

TAXATION - Politiche di neutralità fiscale

Politiche di neutralità fiscale:

- Tax Equalization
- Gross Net Gross
- Tax Protection





GRAZIE PER L'ATTENZIONE! DOMANDE?

Andrea Benigni – Amministratore Delegato
Ivan Pimpinelli – Head of Outsourcing Services and Data
Management

