

Sostenibilità sociale: esperienze a confronto

Elena VANNINI

e.vannini@ui.torino.it



UNIONE INDUSTRIALI
Torino



La sostenibilità sociale: un pilastro essenziale



Sviluppo sostenibile

Soddisfare i bisogni presenti senza compromettere quelli futuri, con equità intra e inter-generazionale (Rapporto Brundtland, 1987)



Dimensione sociale

Fondamentale per lo sviluppo sostenibile locale



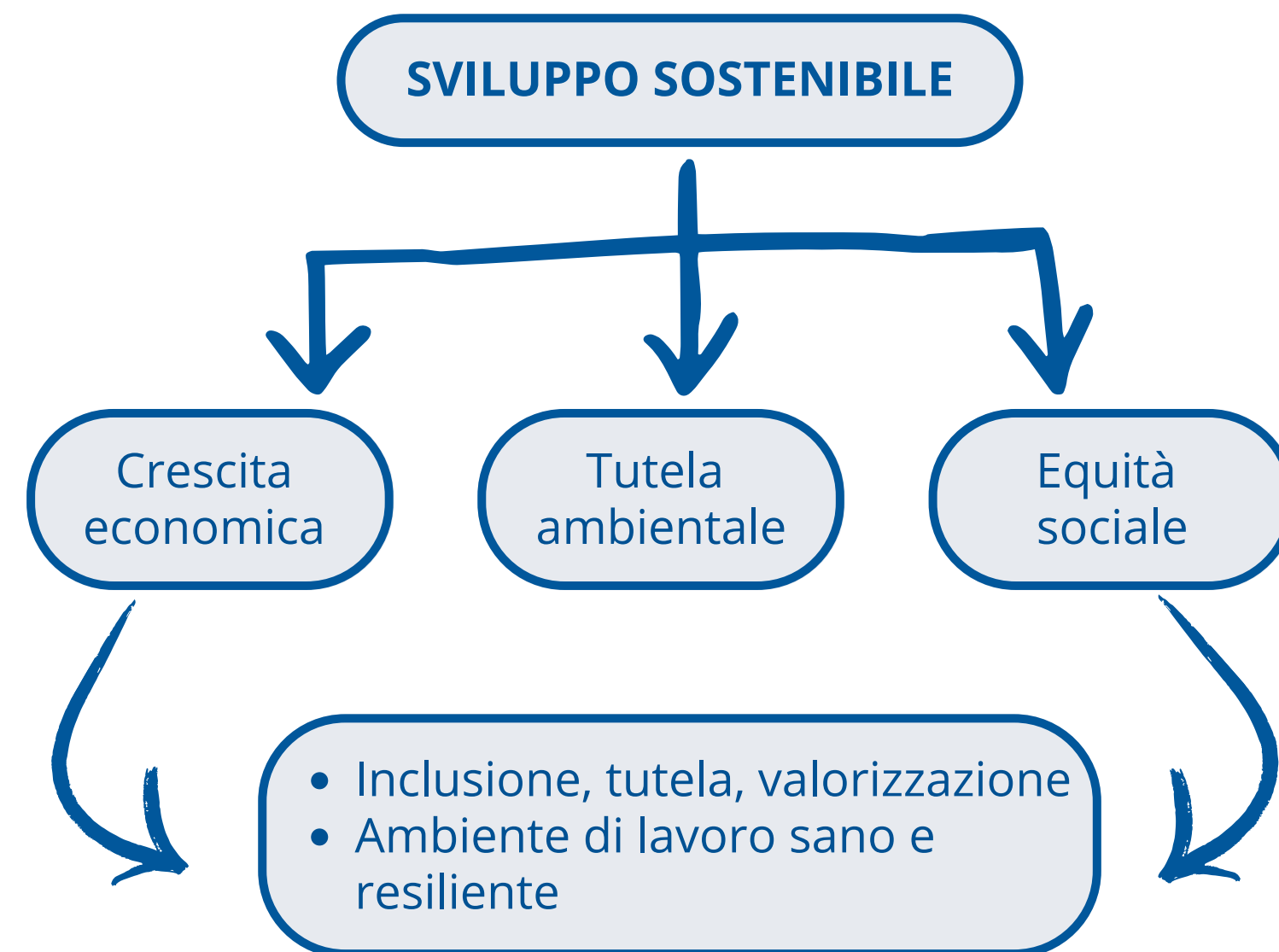
Sostenibilità sociale

Assicura inclusione, pari opportunità e il principio *Leave No One Behind*



Risorse umane

Promuovere lavoro dignitoso, salute, benessere e supportare le vulnerabilità



Perché parlarne?



Condizioni sociali:

malessere psicosociale, precarietà, disuguaglianze



Sostenibilità sociale:

una necessità strategica per attrarre, motivare e trattenere le persone



Indicatori ESG:

chiedono alle aziende di dimostrare impegno su governance, capitale umano, inclusione e ambiente



Governance integrata

ESG: Sociale + Governance
= approccio efficace e coerente



Approccio trasformativo

Orientamento al cambiamento

Alcuni miti da sfatare



È un **lusso** solo per le grandi aziende



È compito del **welfare**



È un tema **esclusivamente sociale**



Anche una piccola impresa può incidere molto, se mette al centro il **valore umano**.



La sostenibilità è una **responsabilità manageriale**, è anche **governance**.



È un tema strategico **trasversale** che incide su produttività, clima, retention, reputazione.

Indicatori sociali per la sostenibilità HR: un quadro integrato

Standard	Ambito	Obiettivo
<u>CSRD – ESRS S1-S4</u>	Obbligo UE	Misurare impatti sociali: lavoratori, comunità, consumatori finali
<u>GRI 401–405</u>	Volontario (benchmark ESG)	Misurare occupazione, salute, sviluppo e diversità
<u>UNGC DEI KPIs</u>	Volontario	Monitorare equità, inclusione, rappresentanza di genere
<u>ISO 26000</u>	Volontario (linee guida)	Fornisce orientamenti etici e responsabili per HR

La cassetta degli attrezzi per la sostenibilità HR



Analisi organizzativa e mappatura dei bisogni

Per leggere la realtà interna ed esterna in ottica di equità e inclusione.



Indicatori e monitoraggio degli impatti

Per misurare le ricadute sociali e organizzative degli interventi.



Strumenti di welfare e supporto al benessere

Politiche per la conciliazione, il sostegno economico, la salute, la disabilità.



Governance coerente e integrata (ESG)

Allineare la dimensione sociale e quella di governance per una strategia credibile.



Modelli di gestione partecipativi

Spazi di ascolto, coinvolgimento e corresponsabilità nei processi decisionali.



Formazione continua e cultura della sostenibilità

Diffondere conoscenze e valori condivisi per sostenere il cambiamento nel tempo.

Sostenibilità sociale come responsabilità collettiva

- Visione e strategia
- Risorse
- Cultura sostenibile

- Policy
- Processi
- Formazione
- Valutazioni



- Individuazione vulnerabilità
- Attivazione reti, supporti trasversali
- Promozione accesso diritti esigibili

- Partecipazione attiva
- Segnalazione criticità
- Cultura inclusiva

Competenze trasversali al servizio del cambiamento



Buona pratica e scelta coerente con le strategie DE&I, i KPI di sostenibilità (ESG) e il benessere delle persone

- ✓ Permette di agire sull'**equità** interna
- ✓ Rafforza la cultura della **cura** e dell'**ascolto**
- ✓ Crea un presidio specialistico di **supporto all'HR**
- ✓ È attivabile in modo **modulare, riservato e flessibile**

Aree di intervento e impatto sulla sostenibilità

Area di intervento	Descrizione sintetica	Impatto sulla sostenibilità
 Conciliazione vita-lavoro	Supporto nella flessibilità, caregiver, genitorialità	Riduce stress, migliora produttività (qualità)
 Disabilità e inabilità	Progetti di inclusione e rientro	Valorizza le diversità
 Aiuti economici	Supporto in situazioni critiche	Previene esclusione sociale
 Ammortizzatori sociali	Accesso a misure di sostegno temporaneo	Garantisce continuità di vita
 Pensioni e transizione	Percorsi di accompagnamento	Favorisce una transizione attiva

Verso i progetti – Alcuni esempi di sostenibilità in azione



La sostenibilità si costruisce attraverso **pratiche, persone, alleanze.**



Grazie per la vostra attenzione

Elena VANNINI

e.vannini@ui.torino.it



UNIONE INDUSTRIALI
Torino